ERASMUS+ KA171 (ICM)
PROGRAMLA İLİŞKİLİ OLMAYAN ÜÇÜNCÜ ÜLKELER İLE PERSONEL DERS VERME VE PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARI
2026-1-TR01-KA171-HED-000419890

2026-1-TR01-KA171-HED-000419890 numaralı proje kapsamında Erasmus+ KA171 Personel Ders Verme Hareketliliği veya Erasmus+ KA171 Personel Eğitim Alma Hareketliliği programına katılmak isteyen personellerimiz için başvuru tarihleri ile genel değerlendirme kriterleri aşağıda belirtilmiştir. Ayrıntılı bilgi için Erasmus Ofisine başvurabilirsiniz. (Bilgi almak için: erasmus@gsu.edu.tr)

BAŞVURU TARİHLERİ:

- Başvuru başlangıç tarihi: **27 KASIM 2026, Cuma**
- Son başvuru tarihi: **25 ARALIK 2026, Cuma**



Başvurular çevrimiçi olarak Türkiye Ulusal Ajansı Erasmus Başvuru portalı üzerinden alınacaktır. Platforma aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz:

- https://turnaportal.ua.gov.tr/

HAREKETLİLİK TARİHLERİ:

2026 projesi kapsamında başvurulan hareketliliklerin en geç **30 Kasım 2027** tarihinde tamamlanmış olması gerekmektedir.

ASGARİ ŞARTLAR:

Faaliyete katılacak personelin aşağıdaki asgari şartları sağlaması gerekmektedir

- Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Galatasaray Üniversitesi'nde **tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş** ve kurumda **fiilen görev yapmakta olan personel** olması gerekir.

- Galatasaray Üniversitesi'nde istihdam edilmiş olan personel için **kadro şartı aranmaz**, yükseköğretim kurumu ile arasında iş akdi olan personel faaliyetlerden faydalanabilir.

HAREKETLİLİK SÜRESİ:

• Personel ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri için faaliyet süresi seyahat hariç en az ardışık **5 gün** (hafta sonu tatilleri ardışıklığı bozmaz), azami 2 aydır. Ancak, mümkün olan en çok sayıda personelin hareketlilikten yararlanması için hareketlilik, azami 5 iş günü ve 2 seyahat günü ile hibelendirilir.

• Ders verme faaliyetinin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için en az 8 ders saati ders verilmesi zorunludur.

ÜLKE	ÜNİVERSİTE	DERS VERME İÇİN ALANLAR	HİBELİ KONTENJAN SAYISI*
AZERBAYCAN	**Khazar Üniversitesi**	Hukuk, Siyaset Bilimi, Uluslararası İlişkiler, İktisat, İşletme, Matematik, Bilgisayar Mühendisliği	1
*Ders verme faaliyeti önceliklendirilir.			

KONTENJANLAR:

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ:

Personel Ders Verme Hareketliliği – Staff Mobility for Teaching Assignments (STA) Değerlendirme Kriterleri		
Üniversitemiz kadrolu öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri		+40 puan
Üniversitemiz kadrosunda olmayan, en az bir yıl süreli ve saat ücretli olarak ders vermek üzere görevlendirilmiş öğretim görevlileri		+20 puan
Daha önce KA171 Erasmus programından yararlanmamış olmak		+10 puan
Daha önce Erasmus programından (KA171) yararlanmış olmak:	Bir önceki çağrıdan yararlanmış olanlar	-15 puan
	İki önceki çağrıdan yararlanmış olanlar:	-10 puan
	Üç önceki çağrıdan yararlanmış olanlar:	-5 puan
Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek		-10 puan
Erasmus bölüm koordinatörü olmak		+15 puan
İçinde bulunulan veya bir önceki akademik yıl içinde yabancı dilde verdiği derse kayıtlı Erasmus öğrencisi bulunması		+15 puan
Çağrı ilanının başlangıç tarihinden önce yeni işbirliği anlaşmalarının ve uluslararası projelerin imzalanmasını sağlamış olmak		+15 puan
Engelli personel		+10 puan
Gazi personel ve şehit/gazi yakını personel (1.derece yakın)		+10 puan
Kendileri veya 1. derece yakınları (öz/üvey) AFAD'dan afetzede yardımı alan personel		+10 puan

Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik	-10 puan

Personel Eğitim Alma Hareketliliği – Staff Mobility for Staff Training (STT) Değerlendirme Kriterleri		
Üniversitemiz kadrolu idari personeli		+40 puan
Üniversitemiz kadrolu öğretim elemanları (araştırma merkezlerinde çalışanlar hariç)		+25 puan
Üniversitemiz kadrosunda olmayan, en az bir yıl süreli ve tam zamanlı/yarı zamanlı sözleşmeli çalışan		+10 puan
Daha önce KA171 Erasmus programından yararlanmamış olmak		+10 puan
Daha önce Erasmus programından (KA171) yararlanmış olmak:	Bir önceki çağrıdan yararlanmış olanlar:	-15 puan
	İki önceki çağrıdan yararlanmış olanlar:	-10 puan
	Üç önceki çağrıdan yararlanmış olanlar:	- 5 puan
Bir önceki çağrıda gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek		-10 puan
Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir idari/akademik birimden başvurmak		+10 puan
Engelli personel		+10 puan
Gazi personel ve şehit/gazi yakını personel (1.derece yakın)		+10 puan
Kendileri veya 1. derece yakınları (öz/üvey) AFAD'dan afetzede yardımı alan personel		+10 puan
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik		-10 puan

Toplam başvuru puanı 20'nin altında olan adayların başvurusu kabul edilmez.

Puanların eşitliği durumunda:

- Daha önce Erasmus personel hareketliliğinden hiç faydalanmamış personel,
- Galatasaray Üniversitesi'nde hizmet süresi daha uzun olan personel,
- Son iki akademik yıl içerisinde bölümünde personel hareketliliği toplamı bakımından daha az hareketlilik gerçekleşen personel,
- Yaşı küçük olan personel üst sırada yer alır.

HİBE DESTEĞİ:

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek olan gündelik miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır. Tabloda gösterilen miktarlar Avro cinsindendir.

Gönderen Ülke	**Kabul Eden Ülke**	**Günlük Hibe (Avro)**
Türkiye	Azerbaycan	190

• 2026 yılı projesinden Azerbaycan için hareketlilik başına verilecek hibe 5 iş ve 2 seyahat günü üzerinden (190x7) 1330 avrodur. Hareketlilik seyahat günleri dahil en az 7 gün boyunca gerçekleştirilmelidir. Ek olarak seyahat desteği de verilmektedir. (Bkz. Seyahat gideri hesaplamaları)

• Personelin faaliyet süreleri tamamen hibelendirilir veya faaliyet tamamen hibesiz yani "sıfır hibeli" olarak gerçekleştirilebilir. Faaliyet süresinin kısmen hibelendirilmesi seçeneği bulunmamaktadır.

• Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir. Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dahil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması personelin seçim sürecine dahil olmamasına gerekçe değildir. Hibesiz personel hareketliliği faaliyetlerinin, yükseköğretim kurumunun hibe sözleşmesinde yer alan ülkeler ile gerçekleştirilmesi esastır.

SEYAHAT GİDERİ HESAPLAMALARI:

• Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilmelidir. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı **gidiş-dönüş rakamı olup,** söz konusu miktar **ikiyle çarpılmaz**. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

Ülke	Seyahat Mesafesi	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
Azerbaycan	500 ila 1999 KM arasında	309	417

YEŞİL SEYAHAT:

Yeşil seyahat, seyahatin düşük karbon salınımlı toplu ulaşım araçlarının kullanılarak gerçekleştirilmesidir. Otobüs, tren, paylaşımlı otomobil kullanımı yeşil seyahat kapsamında yer alır. Yeşil seyahat desteği alınabilmesi için gidişte ve dönüşte yeşil seyahat kullanılması ve seyahatin tamamının yarısından fazlasının yeşil araçlar kullanılarak yapılması gerekmektedir. Yeşil seyahati tercih eden personele yukarıdaki tabloda belirtilen hibe miktarına ilaveten 4 güne kadar bireysel destek hibesi verilir.

İÇERME DESTEĞİ:

Erasmus+ Programı, imkânı kısıtlı katılımcıların programa katılımını teşvik etmektedir. İmkânı kısıtlı olan kişi, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır.

İçerme desteğine gereksinim duyan personel, Erasmus+ KA171 (ICM) Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler ile Personel Hareketliliği programına katılmaya hak kazandıktan sonra Uluslararası İlişkiler Ofisine gelerek içerme desteği başvurusu yapabilir.

HİBE KESİNTİSİ:

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir. Ayrıca, planlanandan eksik gerçekleşen ya da uygun olmayan faaliyetlere ilişkin olarak da hibe kesintisi yapılır.