



Hukuk Fakültesi

Birim İç Değerlendirme
Raporu

2025

ÖZET

Bu rapor, Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesinin 2025 yılına ilişkin birim iç değerlendirme sürecinde, liderlik, yönetim ve kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarındaki mevcut durumunu bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamında, birimin stratejik hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetler, süreçler ve uygulamalar değerlendirilmiş; kalite güvencesi sistemi çerçevesinde güçlü yönler ile gelişime açık alanlar analiz edilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler, fakültenin köklü kurumsal yapısı, nitelikli akademik kadrosu ve yüksek öğrenci profili ile eğitim-öğretim faaliyetlerinde güçlü bir performans sergilediğini göstermektedir. Özellikle çift dilli eğitim modeli, uluslararası iş birlikleri ve öğrenci hareketliliği olanakları, fakültenin uluslararasılaşma kapasitesini destekleyen önemli unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Bunun yanı sıra, disiplinler arası gelişmeler ve uygulamaya dönük akademik faaliyetler, öğrenme çıktılarının çeşitlenmesine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, kalite güvencesi sisteminin daha ileri bir olgunluk düzeyine taşınabilmesi için veri temelli izleme, performans göstergeleri ve etki analizlerine dayalı değerlendirme süreçlerinin güçlendirilmesi gerekliliği tespit edilmiştir. Öğrenci ve mezun geri bildirimlerinin sistematik olarak izlenmesi ve bu verilerin karar alma süreçlerine daha etkin biçimde yansıtılması, sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsallaşması açısından önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Hukuk Fakültesinin kalite güvencesi sistemi önemli ölçüde yapılandırılmış ve uygulanmakta olup; izleme, değerlendirme ve iyileştirme süreçlerinin veri temelli ve ölçülebilir bir yaklaşımla güçlendirilmesi suretiyle kurumsal olgunluk düzeyinin daha ileri taşınabileceği değerlendirilmektedir.

BİRİME AİT BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Ceren Zeynep PİRİM Dekan	0 (212) 227 44 80 / 1201 czpirim@gsu.edu.tr
Doç. Dr. Cihan YÜZBAŞIOĞLU Dekan Yardımcısı	0 (212) 227 44 80 / 1235 cyuzbasioglu@gsu.edu.tr
Dr. Öğr. Üyesi Selin ALPASLAN Dekan Yardımcısı	0 (212) 227 44 80 / 1250 salpaslan@gsu.edu.tr
Asım TAŞ Fakülte Sekreteri	0 (212) 227 44 80 / 1210 atas@gsu.edu.tr
Adres / İletişim Bilgileri	Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Çırağan Caddesi No:36 34349 Ortaköy/İstanbul T: +90 (212) 227 44 80

2. Birimin Tarihçesi

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul'da kurulu Galatasaray Üniversitesi bünyesinde 1994 yılında faaliyete başlamış lisans düzeyinde öğretim yapan akademik birimdir. Avrupa Hukuk Enstitüsüne göre Türkiye'deki en iyi hukuk fakültesidir. Eğitim dili Türkçe ve Fransızcadır. Fransızca bilmeyen öğrenciler bir yıl dil hazırlık eğitimi almak zorundadır. Hukuk Fakültesinin kontenjanı altmış öğrencidir. Bu öğrencilerden yirmi beşi Türkiye ile Fransa arasında imzalanan anlaşma gereği Fransızca eğitim yapan liselerin son sınıf öğrencilerinin katıldığı ve Galatasaray Üniversitesi tarafından düzenlenen ayrı bir "iç sınav" ile belirlenir. Diğer otuz beş öğrenci ÖSYM tarafından düzenlenen merkezi sınavla alınır. Lise birincileri için bir, yabancı uyruklu öğrenciler için ise iki kişilik kontenjan ayrılmıştır.

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 1481 yılına dayanan Galatasaray eğitim geleneğinin bir devamı olarak 1992 yılında kurulan Galatasaray Üniversitesi bünyesinde yer alan akademik birimdir. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Turgut Özal ve Fransa Cumhurbaşkanı François Mitterrand'ın katılımıyla imzalanan uluslararası bir anlaşma ile kurulan üniversite, devlet üniversitesi statüsündedir. Fakülte, Türkiye'de en yüksek merkezi yerleştirme puanıyla öğrenci kabul eden lisans programları arasında yer almaktadır.

Fakülte, Avrupa ve denizaşırı ülkelerdeki üniversitelerle geniş kapsamlı değişim ve işbirliği anlaşmalarına sahiptir. Bu kapsamda öğrenciler yurt dışında eğitim görme imkânına sahiptir. Ayrıca akademik etkinlikler çerçevesinde her yıl ulusal ve uluslararası konferanslar düzenlenmektedir. Fribourg Üniversitesi Hukuk Fakültesi işbirliğiyle her yıl düzenli olarak "Karşılaştırmalı İsviçre-Türk Hukuk Seminerleri" gerçekleştirilmektedir.

Fakülte öğrencileri, akademik kadronun desteğiyle uluslararası kurgusal dava ve tahkim yarışmalarında dereceler elde etmektedir. Katılım sağlanan başlıca yarışmalar şunlardır:

- Philip C. Jessup Uluslararası Hukuk Kurgusal Dava Yarışması
- Willem C. Vis Uluslararası Ticari Tahkim Kurgusal Dava Yarışması
- Jean Pictet Yarışması (Uluslararası İnsancıl Hukuk)
- René Cassin İnsan Hakları Yarışması
- Frankfurt Yatırım Tahkim Kurgusal Dava Yarışması
- ISTAC Kurgusal Dava Yarışması

3. Birim Kalite Komisyonu

Prof. Dr. Ceren Zeynep PİRİM	Komisyon Başkanı
Asım TAŞ	Fakülte Sekreteri
Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Grubu	
Doç. Dr. Birden GÜNGÖREN BULGAN	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Fatma Gül KARAGÖZ	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Melisa KONFİDAN	Üye
Eğitim ve Öğretim Alt Grubu	
Doç. Dr. Özen ÜLGEN ADADAĞ	Üye
Doç. Dr. Cihan YÜZBAŞIOĞLU	Üye
Arş. Gör. Hüsniye Asena ÇOLAK	Üye
Araştırma ve Geliştirme Alt Grubu	
Dr. Öğr. Üyesi Pınar GÜZEL	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Selin ALPASLAN	Üye
Arş. Gör. Onat Kaan GÜZELCE	Üye
Toplumsal Katkı Alt Grubu	
Dr. Öğr. Üyesi Hazal TOLU YILMAZ	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Mehtap İPEK İŞLETEN	Üye
Arş. Gör. Bengisu MERT	Üye

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1.1 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Fakültemizin en üst idari organı olan Dekanlık; bir dekan, iki dekan yardımcısı ve idari personelden oluşmakta olup (OD4) faaliyetlerine bu organizasyon yapısı ile devam etmektedir.

İç ve dış paydaş katılımını sağlamak üzere oluşturulan Danışma Kurulu (OD4), idari süreçlerde etkin rol oynayan Yönetim Kurulu (OD4) ve akademik faaliyetlerin yürütülmesi ile planlanmasında temel organ olan Fakülte Kurulu (OD4) düzenli olarak çalışmalarını sürdürmektedir

Fakültemizde yıllık aralıklarla düzenlenen Akademik Kurul ile öğretim elemanlarının karar alma mekanizmalarına desteği sağlanmaktadır [1_OD4]. İdari ve akademik işleyişin temelini oluşturan anabilim dallarımız, Özel Hukuk Anabilim Dalı Başkanlığı ve Kamu Hukuku Anabilim Dalı Başkanlığı şeklinde oluşturulmuştur. Yönetişim modelimizde çeşitli akademik unvanlara sahip öğretim üyelerinin karar alma süreçlerine kapsayıcı bir şekilde dahil olmasını güvence altına almak amacıyla, ilgili kurullarımızda seçimle gelen profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi temsilcileri görev yapmaktadır [2_OD4].

***Olgunluk Düzeyi:** (4) Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*

Kanıtlar

[1](4)A.1.1.Akademik_Kurul_Karar_Tutanagi

[2](4)A.1.1.Fakülte_Kuruluna_Temsilci_Secilen_Kisiler

1.2 Liderlik

Birimimizde liderlik, değişime açık ve motive edici bir temel üzerine inşa edilmiştir. Dekanımız Prof. Dr. Ceren Zeynep PİRİM'in fakültemizin kendi mezunlarından olması ve "Fakültemizin ilk kadın Dekanı" unvanını taşıması, kurumsal aidiyet duygusunu güçlendiren ve fırsat eşitliğini destekleyen önemli bir unsurdur. Fakültemizde kalite güvencesi sistemi ve kültürünün içselleştirilmesi amacıyla, üst yönetimin yanı sıra tüm paydaşları kapsayan teşvik edici bir liderlik yaklaşımı benimsenmektedir.

Bu kapsamda, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ve Galatasaray Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi (OD3) doğrultusunda faaliyet gösteren Kalite Komisyonumuz, süreçlere öğrenci katılımını güçlendirmeyi ve öğrencilerde kalite bilincini oluşturmayı stratejik bir liderlik hedefi olarak görmektedir.

Fakültemiz, Üniversitemizin Cinsiyet Eşitliği Planı Beyanı çerçevesinde politika sürdürmektedir (OD3).

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

1.3 Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültemizde kurumsal dönüşüm kapasitesi; iç paydaş geri bildirimleri ve evrensel hukuk eğitimindeki güncel gelişmeler dikkate alınarak sistematik bir değişim yönetimi anlayışıyla şekillendirilmektedir. Bu kapsamda, idari ve akademik işleyişin çağın gerekliliklerine uyum sağlaması amacıyla dijital dönüşüm süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Bilgi yönetim sistemleri, elektronik belge süreçleri (EDYS) ve iletişim altyapımız, karar alma mekanizmalarını hızlandırmak ve şeffaflığı artırmak üzere sürekli olarak güncellenmektedir.

Değişim yönetimi stratejimiz yalnızca fiziksel ve dijital altyapı ile sınırlı kalmayıp, hukuk disiplininin dinamik doğasına uygun olarak akademik içeriklere de yansıtılmaktadır. Eklenen verilerde görüldüğü üzere, mevzuat değişiklikleri ile ulusal ve uluslararası alandaki yeni yönelimler anabilim dallarımız tarafından yakından takip edilmekte; müfredat geliştirme ve araştırma faaliyetleri bu dönüşüm ihtiyacını karşılayacak şekilde güncellenmektedir. Bu bağlamda 2021 yılında Fakültemiz bünyesinde Bilişim ve Teknoloji Hukuku Anabilim Dalı kurulmuştur. Anabilim dalı altında bir profesör ve bir doktor öğretim üyesi çalışmaktadır [1_OD3], 2025 yılında Avrupa Birliği Anabilim Dalı kurulmuştur [2_OD3].

Tüm bu kurumsal dönüşüm ve değişime adaptasyon süreçleri; Fakülte Kurulu, Yönetim Kurulu ve Kalite Komisyonunun ortak koordinasyonu ile planlanmakta, paydaş katılımı gözetilerek PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü içerisinde izlenebilir ve ölçülebilir bir yapıda yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1](3)A.1.3.Bilisim_ve_Teknoloji_Hukuku_Anabilim_Dalının_Kurulus_Dokumanlari

[2](3)A.1.3.Avrupa_Birliği_Anabilim_Dalının_Kurulus_Dokumanlari

1.4 İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Fakültemizde iç kalite güvencesi mekanizması Galatasaray Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi hükümleri doğrultusunda Fakülte Kalite Komisyonunun koordinasyonunda yürütülecektir.

YÖKAK tarafından yayımlanan değerlendirme raporları incelenmiş, Üniversitemiz tarafından 13.01.2026 tarihinde yapılan görevlendirme doğrultusunda Fakültemiz nezdinde Alt Komisyonlar oluşturularak her komisyon için üç akademisyen görevlendirilmiştir [1_OD3].

Komisyon üyesi akademisyenler, 20.01.2026 tarihinde Aydın Doğan Oditoryumu'nda konuya ilişkin düzenlenen ilk toplantıya katılmıştır (OD3)[2_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1](3)A.1.4.Kalite_Alt_Komisyonlari_Gorevlendirme_Yazisi

[2](3)A.1.4.Toplantı_Yazisi

1.5 Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Hukuk Fakültesi, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik süreçlerini kurumsal düzenlemeler ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla sistematik biçimde yürütmektedir.

İç ve dış paydaşların katılımıyla oluşturulan Hukuk Fakültesi Danışma Kurulu (OD3), Galatasaray Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi (OD3) m. 7 f. 4 hükmü uyarınca faaliyet göstermekte olup, başkanın çağrısıyla yılda en az bir kez toplanmaktadır [1_OD4].

Bu mekanizma, paydaş görüşlerinin fakülte yönetim süreçlerine yansıtılmasını sağlayarak hesap verebilirlik ve katılımcı yönetim ilkelerini güvence altına almaktadır.

Fakültenin tüm akademik ve bilimsel etkinlikleri, kamuya açık şekilde fakülte resmî web sitesinde yayınlanmaktadır (OD3). Duyurular bölümünde düzenli paylaşım yapılması suretiyle şeffaflık ve sürekli bilgilendirme sağlanmaktadır.

Ayrıca fakültenin kurumsal görünürlüğünü artırmak ve daha geniş paydaş kitlesine ulaşmak amacıyla 2025 yılı itibarıyla LinkedIn kurumsal hesabı açılmıştır (OD3). Sosyal medya kullanımının yeni başlatılmış olması nedeniyle bu alan gelişim sürecindedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesapverebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

[1](4)A.1.5.Danisma_Kurulu_Toplantı_Raporu

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

2.1 Misyon, Vizyon ve Politikalar

Galatasaray Üniversitesi'nin kurumsal misyonu ve vizyonu tanımlanmıştır (OD4). Hukuk Fakültesi, üniversitenin genel stratejik planı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemize özgü misyon, vizyon ve temel değerler çalışmalarının 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Hukuk Fakültesi, Yükseköğretim Kurumları Sınavı sonuçlarına göre en yüksek puanlı hukuk fakülteleri arasında yer almakta; devlet üniversiteleri arasında hukuk alanında birinci, genel sıralamada ise üçüncü sırada bulunmaktadır (OD4). Bu durum, fakültenin akademik niteliğinin ve tercih edilirliğinin güçlü bir göstergesidir.

Türkiye–Fransa arasında 1992 yılında akdedilen uluslararası anlaşma çerçevesinde yürütülen eğitim modeli kapsamında Fakültemizde 2025 yılında 21 profesör, 8 doçent, 10 doktor öğretim üyesi ve 7 konuk öğretim üyesi görev yapmıştır (OD3). Bunun yanında iki Fransız uyruklu öğretim üyesi Fakültemizde ders vermiştir. Bu yapı, çift dilli ve mukayeseli hukuk perspektifinin kurumsal politika düzeyinde benimsendiğini göstermektedir.

Fakülte mezunları, üniversitenin misyon ve vizyonu doğrultusunda yetişmektedir.

Fakültemiz ve Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ile bir çifte diploma programı oluşturulması hedeflenmektedir [1_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)A.2.1.Akademik_Kurul_Toplantı_Tutanagi

2.2 Stratejik Amaç ve Hedefler

Hukuk Fakültesi, Galatasaray Üniversitesi'nin kamuoyuna açık misyon ve vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir (OD3).

Üniversitenin 2023–2027 stratejik planı fakülte için yönlendirici bir üst politika belgesi niteliğindedir. Hukuk Fakültesi eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini bu stratejik çerçeve ile uyumlu biçimde planlamakta ve yürütmektedir. Üniversite giriş sınavında en yüksek puanlı öğrencileri alan hukuk fakültelerinden biri olan Fakültemiz, Stratejik Planın “A1. Eğitimde Niteliği Geliştirmek” başlığında ifade edilen amacı gerçekleştirebilmek ve “H1.1 Yüksek niteliklere sahip öğrenciler tarafından tercih edilirliliği arttırmak” hedefine ulaşabilmek doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir (OD3, s.60). Stratejik planda yer alan kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda 2026 yılı içerisinde fakülte düzeyinde ölçülebilir hedeflerin görünürlüğünün ve izleme mekanizmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır.

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.*

2.3 Performans Yönetimi

Galatasaray Üniversitesi'nde performans yönetimi mekanizmaları merkezi düzeyde yürütülmekte olup süreçler Personel Daire Başkanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir (OD3). Bu yapı, performans yönetiminin kurumsal bütünlük içerisinde ele alınmasını sağlamaktadır.

Akademik personelin performans değerlendirme, yükseltme ve atama süreçleri, Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi hükümleri uyarınca yürütülmektedir (OD4)[1_OD3].

Söz konusu yönerge, akademik faaliyetlerin (bilimsel yayın, proje, eğitim-öğretim katkısı vb.) nesnel ölçütler çerçevesinde değerlendirilmesini öngörmekte ve stratejik hedeflerle uyumlu insan kaynağı politikasının sürdürülmesini amaçlamaktadır.

Fakülte düzeyinde performans göstergeleri üniversite genel performans izleme ve değerlendirme mekanizmalarına entegre şekilde yürütülmektedir.

***Olgunluk Düzeyi:** (4) Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.*

Kanıtlar

[1](3)A.2.3_2024-2025_Yili_Kadro_Talepleri

3. Yönetim Sistemleri

3.1 Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversite bünyesinde Öğrenci Bilgi Sistemi aracılığıyla ders kayıtları, not işlemleri ve ders değerlendirme anketleri otomasyon sistemi üzerinden yürütülmektedir (OD3). İdari süreçler Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS/EDYS) üzerinden yürütülmekte; kurul kararları ve resmî yazışmalar dijital ortamda arşivlenmektedir. Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla mezunların iletişim ve kariyer bilgileri kayıt altına alınmakta ve güncellenmektedir (OD3). Söz konusu sistemler merkezi bilgi işlem altyapısı içerisinde işletilmekte olup Hukuk Fakültesi tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Veri erişimi yetkilendirme esasına dayalıdır ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde gerekli güvenlik önlemleri uygulanmaktadır.

Farklı sistemlerden elde edilen verilerin bütüncül analizine yönelik gelişmiş raporlama ve performans izleme mekanizmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

3.2 İnsan Kaynakları Yönetimi

Galatasaray Üniversitesi'nde akademik ve idari süreçlere ilişkin veriler merkezi bilgi sistemleri aracılığıyla toplanmakta, saklanmakta ve raporlanmaktadır. Hukuk Fakültesi de bu entegre sistemleri kullanmakta; öğrenci kontenjanları, yerleştirme verileri, akademik kadro bilgileri, ders programları ve mezuniyet süreçlerine ilişkin veriler söz konusu sistemler üzerinden izlenmektedir. Bu veriler, fakülte yönetim kararlarında ve stratejik değerlendirmelerde referans alınmaktadır.

Fakültemiz İnsan Kaynakları Yönetiminde kurum genelinde belirlenmiş ilke ve kuralları yürütmektedir. Üniversitenin insan kaynakları yönetimi, Personel Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmekte ve tanımlı süreçlere uygun bir şekilde yürütülmektedir.

Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim seminerleri düzenlenmekte, bu eğitimler EBYS üzerinden duyurulmakta ve katılım sağlanmaktadır. Akademik personel atama ve yükseltme süreçleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#). Öğretim üyeliği başvuruları süreçte şeffaflığı sağlamak amacıyla akademik Yükseltme ve Atama Başvuru Sistemi Üzerinden alınmaktadır. İlan duyurularının yer aldığı sayfada adaylar için başvuru kılavuzu ve gerekli belgelere ilişkin bilgiler de paylaşılmaktadır [\(OD3\)](#).

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

3.3 Finansal Yönetim

Galatasaray Üniversitesi'nde finansal yönetim süreçleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde merkezi olarak yürütülmekte olup bütçe hazırlama, uygulama ve izleme işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir [\(OD4\)](#).

Hukuk Fakültesi, üniversite bütçesi içerisinde harcama birimi olarak yer almakta; kendisine tahsis edilen ödenekler çerçevesinde eğitim-öğretim ve akademik faaliyetlerini yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

3.4 Süreç Yönetimi

Süreç yönetimi yaklaşımı üniversite genelinde kalite güvence sistemi çerçevesinde ele alınmakta olup, akademik ve idari işleyiş mevzuata dayalı ve yazılı karar mekanizmaları aracılığıyla yürütülmektedir Fakülte Yönetim Kurulu [1_OD4], Fakülte Kurulu [2_OD4] ve Akademik Kurul [3_OD4] düzenli olarak yapılmakta ve alınan kararların kaydı tutulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](4)A.3.4.Fakulte_Yönetim_Kurulu_Toplantı_Tutanagi

[2](4)A.3.4.Fakülte_Kurulu_Karar_Tutanagi

[3](4)A.3.4.Akademik_Kurul_Karar_Tutanagi

4. Paydaş Katılımı

4.1 İç ve Dış Paydaş Katılımı

Hukuk Fakültesi, iç ve dış paydaş katılımını kurumsal yapı ve mevcut iletişim kanalları aracılığıyla yürütmektedir. Fakültenin faaliyetlerine ilişkin duyurular, akademik ve sosyal gelişmeler resmî internet sitelerinde yayımlanarak paydaşların düzenli biçimde bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Paydaşlar, üniversite ve fakülte bünyesindeki iletişim kanalları aracılığıyla görüş ve geri bildirimlerini iletebilmektedir [1_OD3]. Hukuk Fakültesi Danışma Kurulu (OD3), Galatasaray Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi (OD3) çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Bu kurul aracılığıyla dış paydaş temsilcilerinin görüş ve önerileri alınmakta; bu görüşler fakülte yönetimi tarafından değerlendirilmektedir. Öğrencilerin ders anketleri aracılığı ile her anabilim dalı kendi verdiği dersler çerçevesinde geri dönüş almaktadır [2_OD3]. 2025 öğrenci anketlerinde elde edilen sonuçların üzerinden iyileştirme faaliyetinin 2026 yılında sürdürülmesi planlanmaktadır. Ayrıca iç paydaşlardan (öğrenciler, akademik ve idari personel) gelen geri bildirimler Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu ve ilgili komisyon toplantılarında ele alınmakta ve gerekli görülen konularda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)A.4.1.Danisma_Kurulu_Tutanagi

[2](3)A.4.1.Oğrenci_Ders_Anketi_Ornegi

4.2 Öğrenci Geri Bildirimleri

Üniversitede öğrenci geri bildirimleri otomasyon sistemi üzerinden yürütülen ders değerlendirme anketleri aracılığıyla sistematik olarak toplanmaktadır. Anketler her ders için ayrı ayrı düzenlenmekte; öğrencilerin dersin içeriği, işlenişi ve öğrenme çıktıları hakkındaki görüşleri alınmaktadır.

Fakültemizde öğrenci geri bildirimlerinin karar alma süreçlerine yansıdığı uygulama örnekleri bulunmaktadır.

Birinci sınıf öğrencilerinin disiplinler arası içerik sağlayan “Ortak Dersler” (OD3) platformundan daha rahat ders alabilme talepleri doğrultusunda ve öğrencilerin Fransızca derslerinin sayısının artırılması amacıyla “Hukuka Giriş” ve “Mesleki Fransızca” ders içerikleri 2025-2026 yılında yeniden yapılandırılarak “Mesleki Fransızca I: Hukuka Giriş” dersi açılmıştır. Bu düzenleme, öğrenci geri bildirimlerinin fakülte kurulunda değerlendirilmesi sonrasında hayata geçirilmiştir [1_OD3]. Öğrenci geri bildirimleri düzenli biçimde toplanmakta ve öğretim süreçlerinin iyileştirilmesinde kullanılmaktadır [2_OD4, s.3]. Bununla birlikte, anket sonuçlarının uzun dönemli eğilim analizleri ve etki değerlendirmesine yönelik sistematik raporlama mekanizmalarının geliştirilmesi alanın gelişim potansiyelini oluşturmaktadır.

***Olgunluk Düzeyi:** (4) Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.*

Kanıtlar

[1](3)A.4.2.Hukuka_Giris_ve_Mesleki_Fransızca_Birlestirme_Karari

[2](4)A.4.2.SGDB_Performans_Tablolari_s.3

4.3 Mezun İlişkileri Yönetimi

Üniversite bünyesinde 2023 yılından itibaren faaliyet gösteren Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü ve Mezun Bilgi Sistemi (OD3) aracılığıyla hukuk fakültesi mezunlarının iletişim ve kariyer bilgileri kayıt altına alınmaktadır. Mezunlar gönüllü olarak sisteme kayıt olmakta ve mesleki gelişimlerine ilişkin bilgilerini güncelleyebilmektedir.

Bu yapı, hukuk fakültesi mezunlarıyla iletişimin sürdürülmesine ve mezun profilinin genel çerçevede izlenmesine imkân sağlamaktadır. Mezun verilerinin program güncelleme süreçlerine sistematik entegrasyonunun güçlendirilmesi gelişime açık alan olarak değerlendirilmektedir.

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.*

5. Uluslararasılaşma

5.1 Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesinde dersler Türkçe'nin yanı sıra Fransızca ve İngilizce de verilmektedir. Türkiye ve Fransa arasında 1992 yılında akdedilen uluslararası anlaşma gereğince ve tesis edilen Konsorsiyumun da desteğiyle bazı dersler Fransız hocalar tarafından verilmektedir. Bu derslerde öğrenciler karşılaştırmalı hukuk alanında eğitim görmektedir [\(OD3\)](#).

Konsorsiyum çerçevesinde Université Paris 1-Panthéon Sorbonne, Université de Strasbourg, Université de Rouen-Normandie, Université de Nanterre, Université de Bordeaux, Université Jean Moulin Lyon 3, Ecole Normale Supérieure de Paris-Saclay, Ecole Normale Supérieure de Paris gibi üniversitelerin hukuk fakülteleri ile iş birliği sağlanmıştır [\(OD3\)](#).

Erasmus değişim programı öğrenci ve personel hareketliliğini sağlamaktadır [\(OD3\)\(OD3\)](#) 2025-2026 Akademik yılında toplam 37 öğrencimiz Erasmus programından yararlanmışır [\[1_OD3\]](#).

Olgunluk Düzeyi: (4) Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](3)A.5.1. 2024-2025_ve_2025-2026_Erasmus_Gelen_Giden_Oğrenciler

5.2 Uluslararasılaşma Kaynakları

Galatasaray Üniversitesi, Türkiye ve Fransa arasında akdedilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuştur [\(OD3\)\(OD3\)](#).

Konsorsiyum ve Erasmus programı Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesinin uluslararasılaşmasına katkıda bulunan en önemli kaynaklardır [\(OD3\)\(OD3\)](#).

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

5.3 Uluslararasılaşma Performansı

2025-2026 Erasmus öğrenim ve staj hareketliliği programları kapsamında 42 hukuk öğrencisi yurt dışına gitmiştir [1_OD3].

Öğrencilerimiz pek çok uluslararası yarışmada ödül almıştır. Örneğin 2016'da Philip C. Jessup Farazi dava yarışmasında öğrencilerimiz birinci olmuşlardır (OD4).

2024 Frankfurt Farazi Dava Yarışmasında öğrencilerimiz birinci olmuşlardır (OD4).

Öğrencilerimiz 2025'te de Frankfurt Yatırım Tahkimi Farazi Dava Yarışmasına katılmışlardır. Takımımız 3-12 Mayıs 2025 tarihleri arasında Milano'da düzenlenen önyarışmada üstün başarı göstererek, pek çok tanınmış üniversite takımı arasında üçüncü; Viyana'da düzenlenen önyarışma finalinde ise ikinci olmuştur (OD4).

Erasmus+ programı kapsamında 2026'da Poitiers'de düzenlenecek BİP Plaidoyer için üç öğrenci seçilmiş olup, bu öğrencilerimiz 16-20 Mart tarihleri arasında yarışmaya katılacaklardır (OD3). Bu raporun yazıldığı tarih itibariyle öğrencilerimiz yarışmaya katılmışlar ve Fransız Üniversitelerini de geride bırakarak birinci olmuşlardır.

Fakültede yurt dışından konukların da geldiği uluslararası konferanslar düzenlenmektedir (OD4)(OD4).

Olgunluk Düzeyi: (4) Birimde uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](3)A.5.3.2024-25_2025-26_Erasmus_Giden_Ogrenciler_Listesi

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Hukuk Fakültesinde programların tasarımına yönelik olarak Fakülte Danışma Kurulu'nun görüş ve önerileri düzenli şekilde alınmaktadır (OD3)[1_OD3][2_OD4]. Ders programları ile ders amaç ve çıktıları TYYÇ ile uyumlu olarak belirlenmektedir [3_OD3]. Program tasarımında ayrıca Hukuk Fakültesi öğrencilerinin hâkim ve savcı yardımcılığı sınavına girmek ve avukatlık veya noterlik stajına başlamak için diğer yasal gerekliliklerin yanı sıra başarıları gereken Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı ve İdari Yargı Ön Sınavı'na hazırlanabilmelerini sağlamak amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ek madde 41 ve Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı ve İdari Yargı Ön Sınavı Yönetmeliği madde 9 hükmünde belirtilen hukuk branşlarına ilişkin içeriklerin sunulması önceliklendirilmektedir.

***Olgunluk Düzeyi:** (4) Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.*

Kanıtlar

[1](3)B.1.1.Hukuk_Fakultesi_Danisma_Kurulu_Toplantı_Tutanakları

[2](4)B.1.1.Hukuk_Fakultesi_Danisma_Kurulu_Toplantı_Evraki

3B.1.1.Hukuk_Fakultesi_Haftalık_Ders_Cizelgesi_ve_Ders_Izlenesi_Ornekleri

1.2 Programın Ders Dağılım Dengesi

Hukuk Fakültesinde ders programını ve ders dağılımını iyileştirmeye ve güncellemeye yönelik olarak Fakülte Danışma Kurulu'nun, Fakülte Akademik Kurulu'nun ve fakültemiz öğrenci temsilcilerinin görüş ve önerilerine başvurulmaktadır [1_OD4][2_OD4].

Hukuk Fakültesinde görev yapan akademik personelin ders yükü dağılımında, uzmanlık alanları ve iş yükleri gözetilmektedir. Tüm öğretim elemanları, bağlı oldukları anabilim dalı bünyesinde uzmanlık alanları kapsamında yer alan zorunlu ve seçimsel dersleri vermekte, ayrıca diğer fakültelele bağlı öğretim üyeleri tarafından Hukuk Temel Alanı dışındaki zorunlu ve seçimsel dersler verilmekte, bu sayede Fakültemiz öğrencilerine Hukuk Temel Alanındaki alt disiplinlerin yanında, Hukuk dışındaki farklı disiplinleri tanıma imkânı da sunulmaktadır [3_OD3][4_OD3].

Keza Fakültemiz öğrencileri, Ortak Dersler Bölümü uhdesinde verilmekte olan dersler kapsamında Üniversitemizin diğer fakültelerine kayıtlı öğrencilerle birlikte ve etkileşim içerisinde eğitim almaktadır.

2024 yılında öğrencilerden gelen talepler, Fakültemiz Akademik Kurulu'nun 2 numaralı ekte tutanağı sunulmuş olan 25.12.2024 tarihli toplantısında görüşülmüş; bu talepler doğrultusunda ders programları güncellenmiş, yine bu kapsamda bazı derslerin haftalık ders saati azaltılmıştır [5_OD4].

Olgunluk Düzeyi: (4) Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](4)B.1.2.Hukuk_Fakultesi_Danisma_Kurulu_Toplanti_Evrakı

[2](4)B.1.2.Hukuk_Fakultesi_Akademik_Kurul_Toplanti_Evraki_ve_Fotograflar

3B.1.2.Hukuk_Fakultesi_Haftalik_Ders_Cizelgesi

[4](3)B.1.2.Hukuk_Fakultesi_Uzmanlik_Dersleri_ECTS_Ornekleri

[5](4)B.1.2.Hukuk_Fakultesi_Yonetim_Kurulu_Karari

1.3 Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Hukuk Fakültesi bünyesinde verilen derslerin kazanımları, içerikleri ve yeterlilik ilişkisi, derslerin bulunduğu lisans programı yeterliliklerine ve çıktılarına uygun olarak, Türkçe, Fransızca, İngilizce dillerinde Galatasaray Üniversitesi AKTS Bilgilendirme Sisteminde yer almaktadır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: (3) Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

1.4 Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Hukuk Fakültesi bünyesinde verilen derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri ve başarı koşulları Galatasaray Üniversitesi AKTS Bilgilendirme Sisteminde yer almakta olup (OD3), ders başarı değerlendirme koşulları her eğitim öğretim yılının güz ve bahar yarıyıllarının başında öğrencilere Fakültemiz internet sitesi üzerinde ilan yoluyla duyurulmaktadır (OD3).

Hukuk Fakültesinde öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımını izlemek ve güncellemek amacıyla öğrenci temsilcilerinin görüş ve önerilerine başvurulmakta, alınan geri bildirimler başta Fakültemiz Eğitim Öğretim Komisyonu olmak üzere öğretim elemanları tarafından değerlendirilmektedir. Nitekim gerek öğrencilerin iş yükünün dönem içerisindeki dağılımı ve gerekse derslerin tasarımı ve yapılış biçimi Fakültemiz Akademik Kurulunda görüşülmüş; farklı anabilim dallarının benimsediği farklı ders tasarımları ve bunların sonuçları hakkında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur [1_OD4].

Olgunluk Düzeyi: (4) *Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.*

Kanıtlar

[1](4)B.1.4.Hukuk_Fakultesi_Akademik_Kurul_Toplantı_Evrakları_ve_Fotografılar

1.5 Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Hukuk Fakültesinde öğrenci geri bildirimleri doğrultusunda, önceki yıllarda 1. sınıf öğrencilerine güz yarıyılında iki ayrı ders olarak verilen “*Mesleki Fransızca*” ve “*Hukuka Giriş*” dersleri 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı güz yarıyılı itibarıyla “*Mesleki Fransızca I: Hukuka Giriş*” adı altında birleştirilerek verilmeye başlanmıştır [1_OD5].

Her dönem sonunda, Hukuk Fakültesinde verilmekte olan derslere yönelik olarak öğrenciler otomasyon sisteminde Ders Değerlendirme Anketi doldurmakta; alınan geri bildirimler Fakültemiz öğretim elemanları tarafından değerlendirilmektedir [2_OD4].

Olgunluk Düzeyi: (4) *Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.*

Kanıtlar

[1](5)B.1.5.Hukuk_Fakultesi_Akademik_Kurul_ve_Yonetim_Kurulu_Kararı

[2](4)B.1.5.Hukuk_Fakultesi_Ders_Degerlendirme_Anketleri

1.6 Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Hukuk Fakültesinde eğitim ve öğretim süreçleri Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Danışma Kurulu ve Fakülte Sekreterliği'nin koordinasyonunda yürütülmektedir [1_OD3].

Anılan kurullar düzenli aralıklarla toplanarak eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi hususlarında kararlar almaktadır [2_OD3]. Hukuk Fakültesi iki bölüm ve bu bölümlere bağlı on yedi anabilim dalından oluşmaktadır [3_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiştir, kurum genelindeki ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

[1](3)B.1.6.Hukuk_Fakultesi_Yonetim_Kurulu

[2](3)B.1.6.Hukuk_Fakultesi_Kurul_Toplantilari

3B.1.6.Hukuk_Fakultesi_Akademik_Yapi

2. Programların Yürütülmesi

2.1 Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Hukuk Fakültesi bünyesinde öğrencilerin aktif ve etkileşimli öğrenme tekniklerini kullanmalarını sağlamak üzere seçimlik ders olarak Hukuk Kliniği dersi sunulmaktadır [1_OD3]. Ek olarak aktif ve etkileşimli öğrenmenin ön planda bulunduğu Uluslararası Farazi Dava seçimlik dersleri sürdürülmekte; dersi alan öğrencilere hukuk alanında düzenlenen ve öğrencilere akademik ve profesyonel yaşamlarında referans oluşturacak uluslararası yarışmalara katılım bağlamında koçluk desteği sunulmaktadır [2_OD3].

Hukuk Fakültesi bünyesinde Uluslararası Farazi Dava seçimlik dersleri çerçevesinde doğrudan koçluk desteği sağlanan yarışmalar dışında, öğrencilerin kendi inisiyatifleriyle katılmayı planladıkları hukuk alanındaki münazara ve kurgusal dava yarışmalarına katılımını kolaylaştırmak amacıyla yarışma sürecinde derslere devamsızlık veya sınavlara katılamama mazeretlerinin kabulü vasıtasıyla öğrencilere bu etkinlikler yönünden destek sağlanmaktadır [3_OD4].

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile Fribourg Üniversitesi Hukuk Fakültesi ortaklığında iki yılda bir gerçekleştirilen *Karşılaştırmalı Türk ve İsviçre Hukuku Semineri* çalışmalarının on birincisinin İsviçre Hukuku ayağı 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Güz yarıyılında, Türk Hukuku ayağı 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Bahar yarıyılında gerçekleştirilmiştir.

Seminer çalışmasına katılım gösteren Hukuk Fakültesi ğrencileri Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde ve Fribourg Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde görevli ğretim elemanlarının akademik danışmanlığında, her iki fakülte kampüsünde kurgusal olay çalışmalarına katılma ve kariyer hedeflerine ulaşmalarında yararlı olacak mesleki ve sosyal bağlantılar ile iletişim yetenekleri edinme imkn bulmuştur [4_OD4][5_OD4].

Hukuk Fakültesinde sunulan zorunlu ve seçimlik derslerde teorik bilginin yanı sıra düzenli olarak yargı kararları ve pratik / farazi olay (vaka) kurguları temelinde hukuk uygulama çalışmaları gerçekleştirilmektedir [5_OD4]. Ayrıca, bazı derslerde aktif ve etkileşimli öğrenimi teşvik amacıyla, öğrencilerin sözlü olarak sunum yapması ve/veya yazılı bir çalışma hazırlaması yöntemi uygulanmaktadır [6_OD3].

Hukuk Fakültesi bünyesinde öğrencilerin sınav ve değerlendirme süreçlerine aktif şekilde katılımının sağlanması ve bu sayede öğrenme çıktılarını tespit edebilmeleri adına sınav zm seansları yapılmakta; öğrencilere sınav cevap kağıtlarını ve cevap anahtarını inceleme olanağı verilerek eksiklikleri birebir anlatılmakta; böylece öğrencilerin hatalarını düzeltmeleri, bilgi eksikliklerini tamamlamaları süreci desteklenmektedir [7_OD3][8_OD4].

***Olgunluk Düzeyi:** (4) ğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.*

Kanıtlar

[1](3)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Hukuk_Klinigi_Dersi

[2](3)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Farazi_Dava_Dersi

[3](4)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Farazi_Dava_Izin_YK_Karari

4B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Fribourg_Katilim

[5](4)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Fribourg_Oğrenci_Geri_Bildirimi

[6](3)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Pratik_Calisma_Ornekleri

[7](3)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Sunum_Ornekleri

[8](4)B.2.1.Hukuk_Fakultesi_Sinav_Cozum_Kagit_Gosterim_Duyuruları

2.2 Ölçme ve Değerlendirme

Hukuk Fakültesi bünyesinde verilen derslerin ölçme, değerlendirme ve başarı koşulları Galatasaray Üniversitesi AKTS Bilgilendirme Sisteminde yer almakta (OD3) olup, ayrıca her eğitim öğretim yılının güz ve bahar yarıyıllarının başında öğrencilere Fakültemiz internet sitesi üzerinden ilan yoluyla duyurulmaktadır (OD3).

Yine ölçme ve değerlendirme sürecinde öğrenciyi daha merkezi bir konuma almak, değerlendirme sürecinin şeffaflığını sağlamak adına, sınavların cevap anahtarları öğrencilerle paylaşılmakta; öğrencilere sınav cevap kağıtlarını inceleme imkânı verilmekte, hata ve eksiklikleri birebir anlatılmakta; böylece öğrencilerin hatalarını düzeltmeleri, bilgi eksikliklerini tamamlamaları süreci desteklenmektedir [1_OD4].

Hukuk Fakültesinde seçimlik dersler iki veya üç öğrencinin istemi üzerine dahi olsa açılmakta; asgari kontenjan kısıtlaması uygulanmamakta, öğrencinin iradesi ve inisiyatifi ön planda tutulmakta; böylece öğrencilere Hukuk Temel Alanının öğrenmek istedikleri alt disiplinlerinde eğitim alma fırsatı sunulmaktadır. Bu derslerde birebir, etkileşimli öğrenme yöntemleri ön planda tutulmaktadır [2_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[3](4)B.2.2.Hukuk_Fakultesi_Sinav_Cozum_Kagit_Gosterim_Duyurulari

4B.2.2.Hukuk_Fakultesi_Secimlik_Ders_Ogrenci_Sayilari

2.3 Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Hukuk Fakültesinde kayıtlı denklik (lisans tamamlama) öğrencileri, Türkiye Cumhuriyeti üniversiteleri dışındaki yükseköğretim kurumlarından aldıkları hukuk lisans diplomalarına YÖK tarafından denklik onayı verilebilmesi için YÖK'ün belirlediği derslerin tamamlanması amacıyla Fakültemiz lisans programı öğrencileriyle aynı derslere girmekte, içerik ve kalite yönünden eşit koşullarda eğitim hizmeti almakta, derslere ve sınavlara diğer öğrencilerle birlikte katılmaktadır. [1_OD3].

Denklik öğrencilerinin kabulü, kayıt koşulları, ders programları ve tabi buldukları diğer esaslar YÖK tarafından belirlenmektedir. Mevzuat ve uygulama değişiklikleri ilan yoluyla denklik öğrencilerinin bilgisine sunulmaktadır (OD3)(OD3).

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği madde 8 hükmü uyarınca üniversite içi yatay geçiş imkanıyla ve madde 9 uyarınca kurum dışından yatay ve dikey geçiş usulüyle Hukuk Fakültesine kayıt yaptıran öğrencilerin önceki dönemlerde Üniversitemizde veya başka üniversitelerde başarılı oldukları dersler Hukuk Fakültesince tanınmakta ve kredilendirilmektedir [2_OD3].

Erasmus Öğrenci Değişim Programı kapsamında eğitimlerinin bir yarıyılını yurt dışında alan öğrencilerin, yurt dışı üniversitelerde genel ortalamaları itibariyle başarılı oldukları dersleri ilgili yarıyıldaki Fakültemizde başarılı sayılmakta; başarısız oldukları hallerde ise bu dersler yerine Fakültemizde aynı ağırlıklı not ortalamasına sahip başka ders/dersler almalarına olanak tanınmaktadır [3_OD3].

Üniversite bünyesinde farklı fakültelerin öğretim üyeleri tarafından verilmekte olan ortak bölüm dersleri, Hukuk Fakültesince tanınmakta; öğrencilerin not ortalamasının hesabına dahil edilmektedir (OD3) [4_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)B.2.3.Hukuk_Fakultesi_Denklik_Kabul_Kararlari

[2](3)B.2.3.Hukuk_Fakultesi_Yatay_Gecis_Ders_Saydirma_YK_Kararlari

3B.2.3.Hukuk_Fakultesi_Erasmus_Ders_Saydirma_YK_Kararlari

[4](3)B.2.3.Hukuk_Fakultesi_Ortak_Dersler_YK_Karari

2.4 Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Hukuk Fakültesinde, öğrencilerin diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılması işlemleri ile merkezi yerleştirme dışında kalan öğrenci gruplarının (üniversite içi ve dışı yatay geçiş ile dikey geçiş) Fakültemize kabulüne ve eğitim öğretimlerine yönelik usul ve esaslar Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde düzenlenmiş olup, süreçler tüm yönleriyle bu Yönetmeliğe uygun yürütülmektedir (OD3). Diploma ve sertifikalandırma işlemleri tanımlı süreçler doğrultusunda yürütülmekte olup süreçlerin performansına yönelik sistematik bir izleme ve iyileştirme mekanizması yapılandırılmış değildir.

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.*

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

3.1 Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Öğretim üyeleri, bilgi notu, ders notu, ders slaydı, makale ve yargı kararı gibi ders materyallerini öğrenciler ile otomasyon sistemi aracılığıyla paylaşmakta; öğrencilerin sınav notlarını bu sistem üzerinden ilan etmekte ve duyurular göndermektedir [1_OD3].

Üniversitemiz kütüphanesi yargı kararlarına, hukuk alanında yazılmış kitaplara, dergilere, makalelere ve arama motorlarına uzaktan erişim imkânı sağlayan çeşitli veri tabanlarına üye olup, Hukuk Fakültesi öğrencileri çok sayıda kaynağa ücretsiz olarak erişim sağlamaktadır [2_OD3].

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.*

Kanıtlar

[1](3)B.3.1.Hukuk_Fakultesi_Materyal_Paylasim

[2](3)B.3.1.Hukuk_Fakultesi_Veri_Tabanlari

3.2 Akademik Destek Hizmetleri

Hukuk Fakültesine kayıtlı öğrencilere Galatasaray Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi uyarınca birer danışman öğretim üyesi atanmakta, danışman-öğrenci görüşmeleri her güz ve bahar yarıyılı başında tutanak altına alınmakta ve tutanaklar Fakülte Sekreterliğine teslim edilmektedir [1_OD4].

Bunun yanı sıra, Hukuk Fakültesi bünyesinde kurgusal dava yarışmalarına katılan öğrencilere öğretim üyeleri tarafından koçluk desteği sağlanmaktadır [2_OD3]. Benzer şekilde Fakültemiz öğretim elemanları tarafından öğrencilerimizin akademik gelişimini desteklemek amacıyla ofis saatleri ilan edilmekte, belirtilen bu saatlerde kendilerine başvuran öğrencilere destek verilmektedir. [3_OD3].

Ayrıca, öğrencilerin hukuk alanındaki münazara ve kurgusal dava yarışmalarına katılımını kolaylaştırmak amacıyla, yarışma sürecinde derslere devam edemeyen veya sınavlara katılmayan öğrencilerin mazeretleri kabul edilmekte ve böylece kendilerine destek verilmektedir. [4_OD4].

Olgunluk Düzeyi: (4) Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](4)B.3.2.Hukuk_Fakultesi_Danisman_Tutanaklari

[2](3)B.3.2.Hukuk_Fakultesi_Kurgusal_Dava_Kocluk

[2](3)B.3.2.Hukuk_Fakultesi_Ofis_Saatleri

[3](4)B.3.2.Hukuk_Fakultesi_Kurgusal_Dava_Izin_YK_Karari

3.3 Tesis ve Altyapılar

Galatasaray Üniversitesi bünyesinde öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmeleri için gerekli fiziksel ve dijital altyapı bulunmaktadır. Yemekhane, kütüphane, bilişim hizmetleri, sağlık hizmetleri ve uzaktan eğitim altyapısı öğrencilere erişilebilir şekilde sunulmaktadır (OD3). Uzaktan yürütülen derslerde Microsoft Teams altyapısı kullanılmakta olup öğrencilerin dijital ortama erişimi sağlanmaktadır (OD3).

Hukuk Fakültesi öğretim üyelerinin eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanmaları amacıyla bağış yoluyla on beş adet bilgisayar temin edilmiş, bu bilgisayarlar öğretim elemanlarımıza dağıtılmıştır [1_OD3].

Tesis ve altyapılar öğrencilerin erişimine açık olup eğitim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için yeterli nitelik ve niceliktedir. Tesis ve altyapıların kullanımına ilişkin sistematik veri temelli bir izleme mekanizması yapılandırılmış değildir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)B.3.3.Hukuk_Fakultesi_Bilgisayar_Tutanak

3.4 Dezavantajlı Gruplar

Fakültemiz bünyesinde sağlık veya diğer sosyal sebeplerle dezavantajlı bulunan öğrencilerin mevcut durumu gerek idari personel gerek akademik personel tarafından dikkate alınmakta; bu öğrencilerin eğitim öğretim faaliyetlerine katılımını sağlamaya yönelik karar ve tedbirler uygulanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında eli kırıldığı için sınav kağıdına yazı yazamayacak durumda olan Fakültemiz öğrencisinin tüm sınavlarında yardımcı olmak üzere bir araştırma görevlisi görevlendirilmiş; öğrencinin sözlü olarak verdiği cevaplar görevlendirilen araştırma görevlisi tarafından yazıya geçirilmiş, böylece söz konusu öğrencinin Fakültemiz tarafından sunulan hizmetlere erişimi sağlanmıştır [1_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) *Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.*

Kanıtlar

[1](3)B.3.4.Hukuk_Fakultesi_Gorevlendirme

3.5 Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Galatasaray Üniversitesi bünyesinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir (OD3). Öğrenci toplulukları faaliyetlerini ilgili mevzuat ve yönergeler doğrultusunda gerçekleştirmekte, faaliyetler için mekân ve bütçe desteği sağlanmaktadır (OD4).

Öğrencilerin sosyal, kültürel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan faaliyetler kurum genelinde erişilebilir olup öğrencilerin katılımına açıktır. Faaliyetler üniversite ve birim düzeyinde yürütülmekte; fakültemizce öğrenci kulüplerinin gerçekleştireceği sosyal ve akademik etkinlikler için sınıf temin edilmektedir [1_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) *Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.*

Kanıtlar

[1](3)B.3.5.Hukuk_Fakultesi_Sinif_Temini

4. Öğretim Kadrosu

4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Galatasaray Üniversitesi'nde öğretim elemanlarının atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri ilgili mevzuat ve üniversite yönergeleri doğrultusunda tanımlanmış ve kamuoyuna açık şekilde ilan edilmiştir (OD3).

Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarının atama süreçleri Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Hukuk Fakültesi bünyesinde atama, yükseltme ve görevlendirme süreçlerinde akademik personelin uzmanlık alanı ve yürütülen dersler arasında uyumun sağlanması esas alınarak başvuran adaylar arasında fırsat eşitliği gözetilmektedir [1_OD3].

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.*

Kanıtlar

[1](3)B.4.1.Hukuk_Fakultesi_Kadro_Ilan_Ornekleri

4.2 Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Galatasaray Üniversitesi'nde öğretim elemanlarının mesleki ve pedagojik gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimler üniversite düzeyinde planlanmakta olup akademik ve idari personelin katılımına açıktır (OD3).

Eğitimler; kalite güvencesi, ölçme-değerlendirme, uzaktan eğitim uygulamaları ve dijital araçların kullanımı gibi alanları kapsayabilmektedir. Akademik personel bu eğitimlere gönüllülük esasına dayalı olarak katılabilmektedir.

Hukuk Fakültesi Dekanlığınca, Fakültemiz bünyesinde görev yapan araştırma görevlileri ile düzenli olarak toplantılar yapılmakta, bu toplantılarda olası proje ve iş birliklerinin özendirilmesinin yanı sıra araştırma görevlilerinin talep ve önerileri istişare edilmektedir [1_OD3].

Hukuk Fakültesinin uzun vadeli akademik gelişim stratejileri ve öğretim üyesi ihtiyacının sürdürülebilir bir şekilde karşılanması hedefi doğrultusunda, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) ve 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi uyarınca ülkemizin farklı hukuk fakültelerinden atanan on iki araştırma görevlisi Fakültemiz bünyesinde aktif olarak görev yapmaktadır [2_OD3]. Bu araştırmacılar, bir yandan lisansüstü eğitimlerini Üniversitemiz uhdesinde sürdürürken, diğer yandan Fakültemizin akademik araştırma ve geliştirme süreçlerine katılmakta ve eğitim-öğretim faaliyetlerine aktif şekilde katkı sunmaktadır.

Bu sayede söz konusu araştırma görevlilerinin, lisansüstü eğitimlerini tamamladıktan sonra, bağlı buldukları hukuk fakültelerine yetişmiş birer öğretim elemanı olarak dönmeleri sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

[1](3)B.4.2.Hukuk_Fakultesi_Arastirma_Gorevlileri_Toplanti

[2](3)B.4.2.Hukuk_Fakultesi_Gorevlendirme_Arastirma_Gorevlileri

4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Galatasaray Üniversitesi'nde akademik personelin bilimsel faaliyetlerini desteklemeye yönelik çeşitli teşvik mekanizmaları bulunmaktadır. Bu kapsamda Galatasaray Eğitim Vakfı tarafından akademik personele yönelik yayın destek programları yürütülmektedir (OD3).

Fakültemiz akademik personelinin eğitim-öğretim süreçlerindeki yetkinliğinin artırılması amacıyla, ulusal mevzuat çerçevesinde Akademik Teşvik Ödeneği ile desteklenmesi sağlanmaktadır. Bu süreçte; öğretim elemanlarının yayın ve eserleri ile diğer tüm çalışmalarını nesnel kriterlerle puanlanmaktadır. Bu süreç, Üniversite Senatosunun benimsediği ve internet sitesinde ilan edilen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmektedir (OD3).

Atama ve yükseltme süreçlerinde akademik faaliyetler dikkate alınmakta olup liyakat esaslı değerlendirme yapılmaktadır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: (3) Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1.1 Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde araştırma süreçleri, Galatasaray Üniversitesi'nin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak Dekanlık ve Anabilim Dalı Başkanlıkları eşgüdümünde yönetilmektedir [1_OD3]. Fakültenin akademik örgüt yapısı; araştırma faaliyetlerinin planlanmasını ve akademik birimler arasındaki eşgüdümü sağlayacak şekilde tasarlanmıştır [1_OD3, s.5]. Araştırma çıktılarının niteliğinin korunmasında ve geliştirilmesinde Fakülte Yönetim Kurulu aktif rol almaktadır. Bu kapsamda, uluslararası standartlara uyum sağlamak ve akademik yayın kalitemizi güçlendirmek amacıyla Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisinin yayın politikası ve yazım kuralları, Aralık 2025 tarihli 2025/2 sayısı itibarıyla geçerli olmak üzere güncellenerek ilan edilmiştir [2_OD4]. Öğretim elemanlarının araştırma faaliyetleri ve akademik performansları, yıllık birim faaliyet raporları aracılığıyla sistematik olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir [1_OD3, s.2 ve 11].

Üniversite senatosu tarafından belirlenen araştırma ve geliştirme politikası, "Disiplinler arası iş birlikleriyle gerekli kaynakları sağlayıp etkin kullanarak, yetkin akademik kadro ile öncelikli alanlarda küresel ölçekte bilimsel çalışmalar yürütmek" esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda kurumun temel araştırma stratejisi ve bununla ilgili araştırma hedefleri Üniversitenin 2023-2027 Stratejik Planında belirlenmiştir (OD4). 2023-2027 Stratejik Planı kapsamında Üniversitenin araştırma faaliyetleri ile ilgili belirlediği stratejik amaçlar; "Amaç 2. Bilimsel araştırmaların niteliğini geliştirmek" ve "Amaç 3. Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek" olmuştur. Her bir amaç için özel olarak aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

Üniversitede bulunan Araştırma Geliştirme Koordinasyon Komisyonu ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu, araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısının başkanlığında yürütülmektedir (OD3)(OD3). Bu komisyonların amacı araştırma ve geliştirme stratejilerini uygulamak, iç paydaşların katılımını güçlendirmek ve kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlamaktır. Genel bir çerçeve içinde ele alındığında ilk komisyonun görevi planlama, kontrol etme ve önleme iken ikinci komisyonun görevi uygulamadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)C.1.1.2025_Yili_Hukuk_Fakultesi_Faaliyet_Raporu.pdf

[2](4)C.1.1.Hukuk_Fakultesi_Dergisi_Yayin_Ilkeleri_Guncelleme_Duyurusu.pdf

1.2 İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitede bulunan Suna Kıraç kütüphanesi bulundurduğu kitap, dergi ve veri tabanı ile nicelik ve nitelik açısından yüksek kaliteye sahiptir (OD3). Kütüphane tarafından yeni alınan dergiler, kitaplar ve online platformlar hakkında ilgili güncel bilgi paylaşımları, EKUAL, TÜBİTAK ULAKBİM ve ANKOS ile yapılan anlaşmalar kapsamında gerçekleştirilen eğitim webinarlarının duyuruları Denizcilik Meslek Yüksekokulunda görev alan akademik personele e-posta yolu ile bildirilmektedir (OD3). Ayrıca öğrencilerin ihtiyaç duyduğu denizcilik alanındaki kitap ve dergiler için akademik personelden bilgi talep edilmekte ve kitapların temini yapılmaktadır.

Hukuk Fakültesi araştırma altyapısının temelini; bütçe imkanları, Galatasaray Üniversitesi Eğitim Vakfı destekleri ve kütüphane veri tabanları oluşturmaktadır. GSÜ BAP Koordinasyon Birimi, projesi kabul edilmiş araştırma ve geliştirme faaliyetleri için teknik ve mali destek sağlamaktadır (OD3). 2025 yılı içerisinde 6'sı devreden 1'i yeni eklenen toplam 7 bilimsel araştırma projesi (BAP) yürütülmüştür [1_OD3, s.11]. Hukuk veri tabanlarına erişim konusunda, iç paydaşlardan (Araştırma Görevlileri) gelen talepler doğrultusunda iyileştirme adımları atılmıştır. Bu çerçevede, Fakülte yönetiminin girişimleri ve bir mezun bağışı aracılığıyla Lexpera veri tabanına geniş kapsamlı erişim sağlanmıştır [2_OD4]. Ayrıca Hukuk Fakültesi Kütüphanesi üzerinden HeinOnline ve Kazancı gibi uluslararası ve ulusal öneme sahip hukuk veri tabanlarına erişim imkânı araştırmacıların kullanımına sunulmaktadır [3_OD3]. Fiziki ve teknik kaynaklara ilişkin tespit edilen eksiklikler ve iyileştirme talepleri (demirbaş ve mekân) Fakülte yönetimi tarafından Rektörlük makamına sunulmaktadır [1_OD3, s.10 ve 12].

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

[1]C.1.2.2025_Yili_Hukuk_Fakultesi_Faaliyet_Raporu

[2]C.1.2.Lexpera_Veritabani_Erisimi_Dekanlik_Maili

[3]C.1.2.Kutuphane_Hukuk_Veritabanlari_Ornek_Liste

1.3 Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Galatasaray Üniversitesi'nin araştırma vizyonu ile uyumlu Özel Hukuk ve Kamu Hukuku doktora programları Sosyal Bilimler Enstitüsü aracılığıyla yürütülmektedir. 2025 yılı verilerine göre; Özel Hukuk Doktora programına 11, Kamu Hukuku Doktora programına 15 yeni kayıt yapılmış; aynı dönemde toplam 22 öğrenci mezuniyet aşamasını başarıyla tamamlamıştır [1_OD3]. Doktora programlarının altyapısını besleyen yüksek lisans programlarında ise (Tezli/Tezsiz) toplam 103 yeni kayıt ve 96 mezun ile güçlü bir lisansüstü araştırma kapasitesi korunmaktadır [1_OD3]. Genç araştırmacıların yetişmesi amacıyla ÖYP ve 100/2000 YÖK Doktora Bursu süreçleri aktif olarak işletilmektedir [2_OD3, s.2]. Doktora sonrası imkanlar bağlamında, araştırmacıların uluslararası hukuk kurumlarıyla etkileşimini arttırmak üzere Erasmus+ hareketlilikleri ve ikili akademik iş birlikleri desteklenmekte, öğretim elemanlarının yurtdışı yayın ve tebliğ faaliyetleri birim faaliyet raporları üzerinden takip edilmektedir [2_OD3, s.11].

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.*

Kanıtlar

[1]C.1.3.2025_SBE_Hukuk_Lisansustu_Istatistikleri.pdf

[2]C.1.3.2025_Yili_Hukuk_Fakultesi_Faaliyet_Raporu.pdf

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

2.1 Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Hukuk Fakültesi akademik personelinin %75'i doktora derecesine sahiptir. Öğretim elemanları uzmanlık alanlarına uygun anabilim dalları bünyesinde istihdam edilerek görev yapmaktadır. Görev yaptıkları anabilim dallarına göre öğretim elemanları, yürütülen bilimsel çalışmalar ve araştırma çıktıları ile ilgili ayrıntılı istatistiksel bilgilere Fakülte internet sitesi aracılığıyla AVESIS üzerinden ulaşılabilir (OD3).

Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere çeşitli eğitim, atölye, konferans ve sempozyumlar gerçekleştirilmektedir [1_OD3].

Akademik personelin yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası bilimsel çalışmaları kapsamında yurtdışında görevlendirilmeleri desteklenmektedir. Hukuk Fakültesi araştırma görevlilerinden Eylem Işık Fransa'nın Paris şehrinde Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne'nda üç ay süreyle, Dilşad Kuğuoğlu Almanya Federal Cumhuriyeti'nin Halle şehrinde Martin Luther Üniversitesi'nde beş ay süreyle, öğretim üyelerinden Prof. Dr. Eylem Aksoy-Retornaz ise İsviçre'nin Lozan şehrinde İsviçre Karşılaştırmalı Hukuk Enstitüsü'nde üç ay süreyle akademik araştırma yapmak üzere görevlendirilmiştir [2_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1](3)C.2.1.Akademik_Etkinlikler

[2](3)C.2.1.Arastirma_Gorevlendirme_Yazilari

2.2 Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Bilimsel Araştırma Projesi birimi araştırma kadrosunun sene içinde çok sayıda yurt içi ve yurt dışı konferanslara katılımını desteklemektedir. 2025 yılı içinde Fakülte öğretim elemanları toplam sekiz BAP projesi yürütmüş ve bunlardan beşi yıl içinde tamamlanmıştır (OD3).

Uluslararası kurumlarla ortak araştırma faaliyetleri çerçevesinde, Hukuk Fakültesi öğretim üyelerimiz 13.06.2024 tarihinde META ile imzalanan işbirliği protokolü uyarınca 2025 yılı boyunca bilimsel görüş hazırlamış ve araştırma faaliyetleri sürdürmüştür [1_OD3].

Hukuk Fakültesi Bilişim ve Teknoloji Hukuku Anabilim Dalı öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Osman Gazi Güçlütürk Kişisel Verileri Koruma Kurumu Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nın, T.C. Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulunun yapay zekâ alanında ülkemizin gelecek 25 yıllık vizyonunu ortaya koyacak ulusal politika önerilerinin geliştirilmesi, yönetim modellerinin oluşturulması ve stratejik yol haritasının belirlenmesi amacıyla kurulmasına karar verilen Yapay Zekâ Çalışma Grubu'nun, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın Yapay Zekânın Kazanımlarına Yönelik Atılacak Adımların Belirlenmesi, Bu Alanda Hukuki Altyapının Oluşturulması ve Yapay Zekâ Kullanımının Barındırdığı Risklerin Önlenmesine İlişkin Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Kurulan Meclis Araştırması Komisyonu'nun ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı'nın Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Bilişim ve Bilgi Güvenliği İleri Teknolojiler Araştırma

Merkezi'ne (BİLGEM) bağı Yapay Zekâ Enstitüsü'nün faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere kısmi zamanlı olarak görevlendirilmiştir. Hukuk Fakültesi Bilişim ve Teknoloji Hukuku Anabilim Dalı öğretim üyelerinden Prof. Dr. Eylem Aksoy-Retornaz ve Dr. Öğr. Üyesi Osman Gazi Güçlütürk T.C. Adalet Bakanlığı tarafından yürütülmekte olan ve 2025 yılı sonuna kadar tamamlanması öngörülen “Ulusal Yapay Zekâ Hukuk ve Etik Rehberlerinin Hazırlanması” çalışmalarına katkı sağlamak, bu amaçla Yapay Zekâ Hukuku ve Etik Çalışma Grubuna iştirak etmek üzere kısmi zamanlı olarak görevlendirilmiştir [2_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1](3)C.2.2 Uluslararası_Kurum_Isbirliği_Hukuk_Fakultesi_Meta

[2](3)C.2.2 Görevlendirme_Yazıları

3. Araştırma Performansı

3.1 Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Hukuk Fakültesi bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin sayısı ve türleri ile akademik yayınların nicelik ve nitelik açısından dağılımı düzenli olarak izlenmekte; bu veriler hem fakülte genelinde hem anabilim dalları bazında analiz edilmektedir [1_OD3]

2025 yılı içerisinde Hukuk Fakültesi öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen yayınlar Avesis programı aracılığıyla takip edilmektedir (OD3).

2025 yılı içerisinde Hukuk Fakültesi öğretim elemanları tarafından yayımlanan bilimsel eserler hukuk alanında temel sorunlara ilişkin kapsamlı analizler sunarak literatüre kalıcı katkılar sağlamış ve fakültenin akademik üretim kapasitesini güçlendirmiştir [1_OD3].

Hukuk Fakültesi öğretim üyelerinin yürüttüğü bilimsel araştırma projeleri düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. 2025 yılı içerisinde 6'sı devreden 1'i yeni eklenen toplam 7 bilimsel araştırma projesi (BAP) yürütülmüştür [2_OD3].

Hukuk Fakültesi, öğretim elemanlarına, her yıl olduğu gibi 2025 yılında da kitap istek formları göndermiş gelen bildirimler doğrultusunda alınması istenen kitaplar Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'na bildirmiştir.

Böylelikle araştırma performansının geliştirilmesine katkıda bulunulmuştur [3_OD4].

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*

Kanıtlar

[1](3)C.3.1 Hukuk_Fakultesi_2025_Yili_Yayın_Listesi

[2](3)C.3.1 2026_Ocak_BAP_Hukuk

3C.3.1 Kitap_Talebi _Ornegi

3.2 Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Galatasaray Üniversitesi, öğretim elemanlarının akademik üretkenliğini desteklemeyi ve ulusal ile uluslararası düzeyde bilimsel görünürlüğü güçlendirmeyi hedeflemektedir [1_OD3]. Galatasaray Üniversitesi'nde akademik faaliyetlerin izlenmesi ve değerlendirilmesinde AVESİS kullanılmakta; öğretim elemanlarının bilimsel çalışmaları ve yayınları bu sistem üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir (OD3).

Galatasaray Üniversitesi'nde akademik faaliyetlerin teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla hazırlanan Akademik Teşvik Ödeneği Uygulama Usul ve Esasları 2025 yılında güncellenmiştir [1_OD3]. Akademik Teşvik Başvuruları ATÖSİS üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu sistemin nasıl kullanılacağına ilişkin öğretim elemanlarıyla paylaşılan kılavuz sürecin elektronik ortamda yürütülmesine imkân sağlamaktadır. [2_OD3]

***Olgunluk Düzeyi:** (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*

Kanıtlar

[1](3)C.3.2 Akademik_Tesvik_Odenegi_Uygulama_Usul_ve_Esaslar

[2](3)C.3.2. Atosis_Kilavuz

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemiz Rektörlüğü Kalite Koordinatörlüğünün 02.01.2026 tarihli ve 79324843-060-E.115408 sayılı yazısı doğrultusunda, Fakültemizde kalite güvencesi süreçlerinin etkin, sistematik ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesini teminen Hukuk Fakültesi Dekanlığı Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur [1_OD3].

Bu yapılanma kapsamında, Fakülte Kalite Komisyonu bünyesinde toplumsal katkı süreçlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve iyileştirilmesinden sorumlu üyeler belirlenmiş ve görev dağılımı çerçevesinde çalışmalar başlatılmıştır.

Toplumsal katkıdan sorumlu komisyon üyeleri; yıl boyunca Fakültenin toplumsal katkı faaliyetlerini düzenli olarak izlemekte, performans göstergelerini değerlendirmekte ve iyileştirmeye açık alanları tespit etmektedir. Bunun yanı sıra, ulusal ve uluslararası düzeyde iyi uygulama örneklerini, diğer yükseköğretim kurumlarının ve ilgili paydaş kuruluşların çalışmalarını takip ederek karşılaştırmalı değerlendirmeler yapmakta; elde edilen bulguları ve geliştirme önerilerini Fakülte Kalite Kurulu toplantılarında gündeme taşıyarak karar alma süreçlerine katkı sunmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde yapılan toplumsal katkı faaliyetleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi bölümünde gösterilmiş olup, söz konusu faaliyetlerin her biri, hukuki dayanakları, yetkilendirme mekanizmaları, idari onay süreçleri, mali işleyişi ve raporlama yükümlülükleri bakımından birbirinden farklı usul ve esaslara tabi bulunmaktadır. Örneğin, bilirkişilik faaliyetleri ilgili mevzuat ve yargı mercilerinin görevlendirme usullerine göre yürütülürken; hukuki mütalaalar akademik ve etik ilkeler çerçevesinde, Üniversite Yönetim Kurulu'nun onayı ile verilmektedir. [2_OD3][3_OD3]. Ayrıca, Sürekli Eğitim Merkezleri (SEM) bünyesindeki eğitimler Galatasaray Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Programları Uygulama Usul ve Esasları Yönergesi (OD3) doğrultusunda planlanmakta ve yürütülmektedir.

Bu çok katmanlı yapı nedeniyle toplumsal katkı faaliyetleri, tek tip bir idari süreç yerine, faaliyetin niteliğine özgü düzenlemeler çerçevesinde yönetilmekte; Fakülte Kalite Komisyonu tarafından ise bütüncül bir bakış açısıyla izlenmekte, kayıt altına alınmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

[1](3)D.1.1.Birim_Kalite_Komisyonu_Gorevlendirme_Yazisi

[2](3)D.1.1.Mahkeme_Bilirkisi_Yazısı_Ornek_Kararlar

3D.1.1.Mutalaa_Verilmesine_Iliskin_Ornek_Kararlar

1.2 Kaynaklar

Fiziki Kaynaklar

Fakültemiz bünyesinde bulunan toplantı salonları ve sınıflar, toplumsal katkı süreçlerinin desteklenmesi ve paydaş etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla aktif ve planlı biçimde kullanılmaktadır. Bu fiziki altyapı, yalnızca eğitim-öğretim faaliyetlerine değil; aynı zamanda başka kurumlar ile ortaklaşa yapılan konferanslar, seminerler, çalıştaylar ve kültürel organizasyonlar gibi toplumsal katkı odaklı faaliyetlere de hizmet etmektedir. Ayrıca, öğrenci toplulukları tarafından organize edilen ve dış paydaş katılımı içeren etkinliklerde Fakültemiz toplantı salonları etkin biçimde kullanılmakta; akademi-toplum etkileşimini arttıran, öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştiren ve mesleki ağlarını güçlendiren faaliyetlere kurumsal destek sağlanmak amacıyla öğrenciler de sürece dahil edilmektedirler. Bu suretle fiziki altyapı olanaklarımız, toplumsal katkı stratejimizle uyumlu biçimde değerlendirilmekte ve iyileştirilmeye çalışılmaktadır [1_OD3][2_OD3].

İşgücü Kaynağı

Toplumsal katkı süreçlerinin etkin biçimde yürütülmesinde Fakültemizin akademik ve idari insan kaynağı temel belirleyici unsurdur. Bu kapsamda 23 profesör, 4 doçent, 12 doktor ve 17 araştırma görevlisinden oluşan akademik personel (OD3) ve 1 fakülte sekreteri ile 4 memurdan oluşan idari personel; (OD3) uzmanlık alanları doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde aktif rol üstlenmektedir.

Akademik personel; bilimsel bilgi birikimini kamu kurumlarına ve özel şirketlere yapılan görevlendirmeler aracılığıyla kamu yararı doğrultusunda topluma aktarmakta, hizmet içi eğitimler vermekte; idari personel, etkinliklerin planlanması, mekân tahsisi, yazışma ve izin süreçleri, bütçe ve lojistik işlemler ile koordinasyon faaliyetlerini yürütmek suretiyle sürecin operasyonel sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Bu bütüncül yapı sayesinde toplumsal katkı süreçlerinde akademik uzmanlık ile idari kapasite arasında dengeli ve sürdürülebilir bir iş bölümü tesis edilmektedir [3_OD3][4_OD3].

Olgunluk Düzeyi: (3) Birim, toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

[1](3)D.1.2.Salon_Tahsis_Yazilari

[2](3)D.1.2.Ogrenci_Kuluplerine_Salon_Tahsisi_Ornekleri

3D.1.2.Kurum_Disi_Görevlendirme_Ornekleri

[4](3)D.1.2.Kadina_Yonelik_Siddete_Karsi_Hizmet_Ici_Egitim_Tutanak

2. Toplumsal Katkı Performansı

2.1 Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemizin toplumsal katkı faaliyetleri, üniversitenin topluma hizmet misyonu doğrultusunda planlanmakta; sürekli eğitim, yargı organlarıyla iş birliği, akademik uzmanlığın toplumla paylaşılması ve toplumsal katkı odaklı etkinlikler başlıkları altında izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

Sürekli Eğitim Faaliyetleri Yoluyla Toplumsal Katkı

Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde, meslek profesyonellerine, lise öğrencilerine ve geniş bir katılımcı kitlesine yönelik ve uygulamaya dönük, Hukuk Fakültesi öğretim üyelerinin de aktif olarak yer aldığı dört farklı eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen programlar şunlardır:

1. Hukukçular ve İnsan Kaynakları Uzmanları İçin İş Hukuku Uygulamaları Seminer Programı
2. Mikro MBA Sertifika Programı

3. Dijital Dünya 2.0 Seminer Programı

4. Değişen ve Dijitalleşen Dünyada Hukuk Seminer Programı (Yaz Okulu)

Söz konusu programlar aracılığıyla, hukukun güncel gelişmeler ışığında uygulama alanındaki yansımaları katılımcılarla paylaşılmış; hukuk, iş dünyası ve dijital dönüşüm arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesi, gençlerin hukuka ilişkin farkındalığının artması hedeflenmiştir [1_OD4][2_OD4][3_OD4][4_OD4]. Eğitim programlarının etkililiğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, her bir program sonunda katılımcı memnuniyet anketleri uygulanmış; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda program içeriklerinde ve yöntemlerinde iyileştirmelere gidilmiştir [5_OD4]. Bu yönüyle faaliyetler yalnızca bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamış, aynı zamanda sürekli gelişime açık bir toplumsal katkı modeli oluşturmuştur.

Yargı Mercilerine Bilirkişilik Yoluyla Katkı

2025 yılı içerisinde, adli ve idari yargı mercilerinin talepleri doğrultusunda, fakültemiz akademik personeli bilirkişilik listelerine dahil edilmiştir. Mahkemelerce uygun görülen durumlarda, öğretim üyeleri bilirkişilik görevlerini yerine getirerek:

- Hukuki uyuşmazlıkların teknik ve bilimsel temelde değerlendirilmesine,
- Yargı kararlarının gerekçelendirilme kalitesinin artmasına,
- Yargı uygulamasının akademik bilgiyle desteklenmesine

katkı sunulmuştur. Bu faaliyetler, üniversitenin bilgi birikiminin doğrudan kamu hizmetine aktarılması bakımından önemli bir toplumsal katkı alanı oluşturmaktadır [6_OD4].

Mütalaa ve Kurum Dışı Görevlendirmeler Yoluyla Bilgi Paylaşımı

Akademik personel tarafından hazırlanan hukuki mütalaalar ve Türkiye Büyük Millet Meclisi, Adalet Bakanlığı, T.C. Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu, Kişisel Verileri Koruma Başkanlığı gibi Türkiye'nin hem yasa hem politika yapması açısından önemli kurumlarına çeşitli kurum dışı görevlendirmeler aracılığıyla, hukuka ve hukuk nosyonuna ilişkin akademik ve uzmanlık gerektiren bilgiler toplum yararına birçok kesimle paylaşılmıştır [7_OD4][8_OD4]. Ayrıca öğretim üyelerimizden Prof. Dr. Ümit Kocasakal ve Dr. Doğan Kara Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Hukuk Komisyonu'nda yer alarak hukuk bilgilerini farklı komitelerle paylaşmaktadır (OD4).

Bu faaliyetler sayesinde:

- Kamu kurumlarının, özel sektörün ve toplumun farklı kesimlerinin hukuki sorunlarına akademik perspektiften katkı sağlanmış,
- Hukuki farkındalığın ve nitelikli karar alma süreçlerinin desteklenmesi amaçlanmış,
- Üniversite–toplum etkileşimi güçlendirilmiştir.

Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, fakültemizin yalnızca eğitim ve araştırma alanında değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk ve kamu yararı ekseninde de aktif bir rol üstlendiğini göstermektedir.

Toplumsal Katkı Odaklı Etkinlikler

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi personeli tarafından yapılan etkinliklerde, katılımın her zaman yalnızca akademisyenler ile sınırlı kalmamasına dikkat edilmiş ve birçok kurum ve kuruluş ile ortaklaşa etkinlikler düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, Kurum İçi Avukatları Derneği ile “AI Hukuk Teknolojileri Roadshow Konferansı” (OD4), T.C. Ticaret Bakanlığı ve İstanbul Eczacılar Kooperatifi işbirliğiyle 17 Ekim 2025 tarihinde “Kooperatifler Hukuku Sempozyumu” (OD4), Blockchain Türkiye Platformu Hukuk ve Regülasyon Çalışma Grubu ile “Kripto Varlıklar ve Hukuk” konulu konferans gerçekleştirilmiştir [9_OD4].

Uluslararası kurumlarla da iş birliği içinde hareket edilmeye özen gösterilmiştir. Galatasaray Üniversitesi'nin META ile imzaladığı işbirliği protokolü çerçevesinde Bilişim ve Teknoloji Hukuku Anabilim Dalı'nın katılımıyla “Dijital Mahremiyeti Yeniden Düşünmek” (OD4) ve “Transforming AI and Privacy Regulatory Landscapes for Innovation: A Comparative Perspective” konulu çalıştaylar düzenlenmiştir (OD4). ILO tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’de Platform Çalışanlarının Hukuki Statüsü Çalıştayı”na İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı öğretim üyemiz Dr. Hazal Tolu Yılmaz tarafından katılım sağlanmıştır [10_OD4].

30 Ekim 2025 tarihinde Galatasaray Üniversitesi Mezunlar Derneği'nin ve İstanbul Tahkim Merkezi'nin de iş birliğiyle “Krizlerden Fırsata: Sektörel Dayanıklılık ve Hukuk” başlıklı konferans gerçekleştirilmiş (OD4) ve konferans katılımı ile elde edilen gelirler Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencilerinin burs fonuna aktarılmıştır. Bu sayede hem özel sektörde bulunan birçok kişiyle bir araya gelinmiş hem de öğrencilerin ekonomik koşullarında iyileştirmeye gitmek amaçlanmıştır.

Hukuk Fakültesi öğretim üyeleri tarafından, toplumsal katkı politikası doğrultusunda özellikle ortaöğretim düzeyindeki öğrencilerle etkinlikleri arttırmaya yönelik tanıtım faaliyetlerinde bulunulmuştur [\(OD4\)\(OD4\)](#).

Sonuç olarak, Hukuk Fakültesi tarafından gerçekleştirilen toplumsal katkı odaklı etkinlikler; farklı yaş gruplarını ve paydaşları kapsayan hem sektörel gelişimi destekleyen hem de öğrencilerin akademik ve mesleki yaşamlarını kolaylaştırmayı hedefleyen bir çeşitliliğe sahiptir. Sürekli eğitim programları, yargı mercileriyle kurulan iş birlikleri, ortaöğretim düzeyine yönelik akademik etkinlikler ve kurum dışı bilgi paylaşımı faaliyetleri aracılığıyla fakültenin toplumsal katkı politikası somut uygulamalarla hayata geçirilmekte ve paydaşlar ile aktif olarak toplumsal katkı faaliyetlerimizin iyileştirilmesi üzerine istişarelerde bulunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[1](4)D.2.1 Is_Hukuku_Uygulamalari_Seminer_Programi

[2](4)D.2.1. Mikro_MBA_Sertifika_Programi

[3](4)D.2.1 Dijital_Dunya_2.0_Seminer_Programi

4D.2.1 Degisen_ve_Dijitallesen_Dunyada_Hukuk_Seminer

[5](4)D.2.1 SEM_Memnuniyet_Anketi

[6](4)D.2.1. Mahkeme_Bilirkisi_Yazisi_Ornek_Kararlar

[7](4)D.2.1. Mutalaa_Verilmesine_Iliskin_Ornek_Kararlar

[8](4)D.2.1. Kurum_Disi_Gorevlendirme_Ornek_Kararlar

[9](4)D.2.1. Kripto_Varliklar_Hukuk_Konferans

[10](4)D.2.1. ILO_Calistay_Programi

DEĞERLENDİRME

Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi 2025 Birim İç Değerlendirme Raporu, birimin liderlik, yönetim ve kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında tanımlı süreçlere sahip olduğunu ve bu süreçlerin önemli ölçüde uygulanmakta olduğunu göstermektedir. Mevcut bulgular, fakültenin birçok alanda kurumsallaşmış uygulamalar geliştirdiğini ve kalite güvencesi sisteminin birim geneline yayılma eğiliminde olduğunu ortaya koymaktadır.

Fakültenin güçlü akademik kadrosu, yüksek nitelikli öğrenci profili ve uluslararasılaşma kapasitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini arttıran temel unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Çift dilli eğitim modeli, uluslararası iş birlikleri ve öğrenci hareketliliği olanakları, programların rekabet gücünü desteklemekte; uluslararası yarışmalarda elde edilen başarılar ve disiplinler arası gelişmeler, öğrenme çıktılarının uygulama ile bütünleştiğini göstermektedir. Yönetişim yapısında kurullar ve komisyonlar aracılığıyla işleyen katılımcı mekanizmalar ile kalite komisyonu yapılanmasının varlığı, karar alma süreçlerinin belirli bir sistematik içinde yürütüldüğüne işaret etmektedir.

Bununla birlikte, kalite güvencesi sisteminin daha ileri bir olgunluk düzeyine taşınabilmesi için veri temelli izleme, performans göstergeleri ve etki analizlerine dayalı değerlendirme mekanizmalarının güçlendirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Öğrenci geri bildirimlerinin karar süreçlerine yansıtıldığı uygulamalar mevcut olmakla birlikte, bu geri bildirimlerin uzun dönemli eğilimler çerçevesinde analiz edilmesi ve iyileştirme süreçlerinin çıktılarla ilişkilendirilmesi gelişime açık bir alan olarak değerlendirilmektedir. Benzer şekilde, mezun izleme sisteminin program geliştirme süreçlerine daha sistematik biçimde entegre edilmesi ve tesis ile altyapı kullanımına yönelik veri temelli izleme mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.

Fakültenin uluslararası iş birlikleri, çift diploma programı potansiyeli ve disiplinler arası açılımları, stratejik gelişim açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Dijitalleşme süreçlerinin hızlanması ve hukuk alanında yeni uzmanlık alanlarının ortaya çıkması, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin çeşitlendirilmesine katkı sağlayabilecek niteliktedir. Bu çerçevede, mevcut kapasitenin stratejik plan ile daha görünür ve ölçülebilir hedefler üzerinden ilişkilendirilmesi, kurumsal gelişimi destekleyecektir.

Öte yandan, yükseköğretim alanında artan rekabet, nitelikli akademik insan kaynağının sürdürülebilirliği ve uluslararasılaşma faaliyetlerinin sürekliliği, dikkatle yönetilmesi gereken hususlar arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, kaynakların etkin kullanımı ve stratejik önceliklendirme mekanizmalarının güçlendirilmesi önem taşımaktadır.

Sonuç olarak, Hukuk Fakültesinin güçlü akademik altyapısı ve uluslararasılaşma kapasitesi ile kalite güvencesi sisteminin önemli ölçüde yerleştiği; ancak sistemin izleme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme boyutlarının veri temelli ve ölçülebilir yaklaşımlarla desteklenmesi suretiyle daha ileri bir olgunluk düzeyine taşınabileceği değerlendirilmektedir.